

La **CO.R.A. s.r.l.** è consapevole che lo sviluppo delle proprie attività debba essere sostenibile e compatibile con l'ambiente, nonché orientato ad un continuo miglioramento, mantenendo un giusto equilibrio tra responsabilità sociale, ambientale ed economica. Si è, inoltre, sempre caratterizzata per l'attenzione verso obiettivi di miglioramento della sicurezza e della salute nei luoghi di lavoro.

Per rendere evidente tale impegno l'Alta Direzione si adopera per attuare e mantenere attivo un Sistema di Gestione Integrato per la Qualità, Ambiente e Salute e Sicurezza sul Lavoro (SGI), conforme agli standard **ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001**, per le attività di: *"Progettazione, produzione e commercializzazione di componenti meccanici"*

Attenzione al Contesto e alle Parti interessate

Viene determinato il contesto e le parti interessate che sono rilevanti per l'organizzazione tenendo conto dei fattori esterni e interni rilevanti per le sue finalità e degli indirizzi strategici che influenzano la capacità di conseguire i risultati attesi per il proprio sistema di gestione considerando:

- 1) fattori positivi e negativi, o condizioni contingenti;
- 2) fattori che emergono dagli ambienti legali, tecnologici, competitivi, di mercato, culturali, sociali ed economici, sia esso nazionale, regionale o locale;
- 3) fattori relativi a valori, cultura, conoscenza e prestazioni dell'organizzazione;

Vengono monitorate e riesaminate le informazioni che riguardano il contesto, le parti interessate e i loro requisiti rilevanti attraverso le relazioni con le stesse. Si intende mantenere aggiornata tale documentazione.

Attenzione alle risultanze della valutazione del rischio e delle opportunità

Viene effettuata una valutazione del rischio che sarà revisionata ad ogni cambiamento significativo del contesto, delle parti interessate rilevanti, del sistema operativo dell'organizzazione, in modo da determinare i rischi e le opportunità da affrontare per:

- a) fornire assicurazione che il sistema di gestione possa conseguire i risultati attesi
- b) accrescere gli effetti desiderati; prevenire, o ridurre, gli effetti indesiderati e conseguire il miglioramento.

Attenzione alle Risorse Umane:

Viene posta attenzione attraverso l'impegno nel:

- ✓ migliorare continuamente le competenze di ogni singolo collaboratore attraverso la formazione;
- ✓ soddisfare le esigenze dei collaboratori applicando leggi, norme, buone pratiche e rispettando la dignità e le pari opportunità;
- ✓ assicurare un alto livello di soddisfazione di tutti i dipendenti attraverso la ricerca della massima lealtà, senso di appartenenza e responsabilità;
- ✓ Incaricare e responsabilizzare in modo chiaro e univoco ogni collaboratore per le attività che esegue e le responsabilità che ricopre;
- ✓ condividere i successi e gli eventuali insuccessi che sono merito o demerito del Team e non di un singolo;
- ✓ offrire un ambiente lavorativo adeguato e consono per quanto si deve fare;
- ✓ favorire lo spirito di iniziativa, incoraggiare la crescita professionale, assicurare rapporti professionali proficui e sereni, garantire un ambiente di lavoro sicuro nel quale tutti possano essere soddisfatti.

Attenzione alla Sicurezza:

Viene posta attenzione attraverso l'impegno nel:

- ✓ definire un sistema di gestione appropriato a rendere partecipe tutta la struttura aziendale secondo le proprie responsabilità e competenze;
- ✓ assicurare che ogni lavoratore possa assumere coscienza e consapevolezza sull'importanza della conformità alla legislazione in materia di salute e sicurezza ed al sistema di gestione;
- ✓ tutelare la propria salute e quella delle altre persone presenti sul luogo di lavoro;
- ✓ fornire condizioni di lavoro appropriate allo scopo, alle dimensioni e al contesto dell'organizzazione e alla natura specifica dei suoi rischi e opportunità per la Sicurezza sul Lavoro;
- ✓ attuare sforzi continui per identificare ed eliminare o controllare le situazioni di rischio connesse alle attività;
- ✓ favorire la consultazione e la partecipazione dei lavoratori e del rappresentante dei lavoratori.

Attenzione all'Ambiente:

- ✓ monitorare le finalità e il contesto dell'organizzazione, compresa la natura, la dimensione degli impatti ambientali in merito ai servizi produttivi e servizi correlati interni ed esterni;
- ✓ attuare un impegno costante alla protezione dell'ambiente, inclusa la prevenzione dell'inquinamento e altri impegni specifici pertinenti al contesto dell'organizzazione;
- ✓ sostenere uno sviluppo che risponda alle esigenze del presente senza compromettere la capacità delle generazioni future di soddisfare le proprie esigenze;
- ✓ effettuare lo smaltimento dei rifiuti in forma differenziata garantendone il riciclaggio ed evitando l'inquinamento.

Obiettivi:

Gli obiettivi generali sono riassumibili in:

- ✓ Incrementare il fatturato globale aziendale espandendo il parco Clienti.
- ✓ Ottimizzare l'interfacciamento con il parco Fornitori al fine di raggiungere un rapporto di partnership.
- ✓ Soddisfacimento dei requisiti cogenti, contrattuali e normativi
- ✓ Soddisfazione del cliente aumentando il livello globale di servizio reso, in termini di Qualità-Tempi-Costi
- ✓ Sviluppare e mantenere un Sistema di Gestione quale strumento per realizzare gli obiettivi, rispettare gli impegni assunti, promuovere il miglioramento continuo dei processi aziendali, garantendo il rispetto dei requisiti cogenti per i servizi erogati e correlati;
- ✓ Riduzione ed eliminazione di infortuni e malattie professionali derivanti dalle attività lavorative;
- ✓ Diminuire l'impatto ambientale delle attività aziendali affinché si giunga a un miglioramento tecnico ed economico, anche attraverso la riduzione dei consumi energetici e dei rifiuti prodotti;
- ✓ Un miglior monitoraggio del livello di controllo del rischio residuo al fine di minimizzarlo ulteriormente tramite azioni di miglioramento continuo;
- ✓ Formazione, informazione ed addestramento di tutti i lavoratori al fine di svolgere i compiti assegnati;
- ✓ Promuovere le attività di sensibilizzazione e formazione a tutti i dipendenti per incoraggiare ogni iniziativa atta alla protezione dell'Ambiente
- ✓ Eliminare o ridurre i rifiuti e comunque gestirli secondo i criteri di legge
- ✓ Difesa e rispetto dell'ambiente e del territorio, salvaguardia della salute fisica e mentale dell'individuo.
- ✓ Mantenere attrezzature, strutture e ambiente di lavoro sicuri ed adeguati allo scopo.

Gli obiettivi sono emessi annualmente, a seguito di Riesame della Direzione, ed eventualmente riesaminati a più riprese per adeguarli alle esigenze del momento.

La Politica sarà riesaminata ogni qualvolta sia necessario a seguito dell'introduzione di nuovi rischi o al raggiungimento di determinati obiettivi o comunque in sede annuale di Riesame della Direzione.

La Politica sarà comunicata e diffusa tramite opportuna distribuzione a tutti gli addetti aziendali e alle parti esterne interessate.

La Direzione

Bartoli Giovanni

CO.R.A. s.r.l.

Via S. Bruda 35/C

10080 BUSANO (TO)

P.IVA 04676880018